

## **Eleve de Nivel↑: Compromiso de Equidad Salarial de Género en Gran Pittsburgh**

*“Ciudades alrededor de los Estados Unidos han hecho un progreso notable para cerrar la brecha salarial de género. A pesar de haber recibido el título de “La Ciudad Más Habitable de América,” Pittsburgh y la región circundante continúan luchando por la equidad salarial, especialmente cuando se trata de mujeres de color. Empleadores en la región de Gran Pittsburgh tienen el poder para cerrar la brecha salarial de género. Le pedimos que eleve de nivel y se comprometa a progresar hacia la adopción de estos cinco pasos de acción importantes:*

- *Comprometerse a apoyar, promover, y participar en la transparencia salarial temprano durante el proceso de contratación.*
- *Asegurar un proceso de contratación justo y equitativo al eliminar preguntas sobre el salario deseado y el historial salarial del proceso de solicitud.*
- *Proveer capacitaciones anuales sobre diversidad a toda la empresa para abordar, reducir, y educar sobre los sesgos inconscientes y las barreras asociadas que afectan la contratación, promoción, y cultura organizacional.*
- *Emprender una revisión anual de las diferencias por género y raza entre empleados realizando tareas comparables que requieren niveles similares de responsabilidad, habilidades, complejidad, y condiciones de trabajo y considerando niveles de educación, experiencia previa, habilidad, y tenencia empresarial.*
- *Comprometerse a revisar pólizas y prácticas para asegurar el cumplimiento de la Ley Nacional de Relaciones Laborales de 1935.*

***¡Eleve de Nivel↑ y comprométase a cerrar la brecha salarial de género!”***