အဆင့် မြှင့်လိုက်ရအောင်

ပစ္စဘာ့ရ်ဂ် ဒေသကြီး PAV သာတူညီမျှရှိရေး ကမ်ပိန်း

ကတိကဝတ်ပြုလိုက်ပါစို့

အမေရိကန်ပြည်ထောင်စု တစ်ဝှမ်းရှိ မြို့ကြီးများတွင် ကျား၊မ လုပ်ခကွာဟချက်ကို ပိတ်ဆီးရာ၌ အံ့သြဖွယ်ရာတိုးတက်မှု ပြုလုပ်ခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။ အမေရိကန်ပြည်ထောင်စု၏ နေချင်ဖွယ်အကောင်းဆုံးမြို့ ဘွဲ့ချီးမြှင့်ခံခဲ့ရသော်လည်း နံပါတ် 11 ဖြစ်သည့် ပစ္စဘာ့ရ်ဂ်နှင့် ဝန်းကျင်ဒေသသည် လုပ်ခ သာတူညီမျှရှိရေး၊ အထူးသဖြင့် အသားအရောင်ရှိသော အမျိုးသမီး များအတွက် ဖြစ်လာချိန်တွင် ဆက်လက်ရုန်းကန်ရဆဲဖြစ်သည်။ ပစ္စဘာ့ရ်ဂ် ဒေသကြီးတွင်းရှိ ဝန်ထမ်းများထံတွင် အဆိုပါ ကျား၊မ လုပ်ခကွာဟချက်ကို ပိတ်ဆီးနိုင်စွမ်းအားရှိပါသည်။

အရေးကြီးသော ဤခြေလှမ်းကို လက်ခံမွေးမြူခြင်းဆီသို့ တိုးတက်ရောက်ရှိရန် အဆင့်မြှင့်ပြီး ကတိပြုပေးပါရန် သင့်အား ကျွန်ုပ်တို့ တောင်းဆိုပါသည်။

1. ခန့်အပ်ရေး လုပ်ငန်းစဉ်ကာလအတွင်း စောစီးစွာ လုပ်ခ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိစေရန် ကူညီပံ့ပိုးခြင်း၊ မြှင့်တင်ခြင်းနှင့် စေ့စပ်ဆောင်ရွက်ခြင်းပြုရန် ကတိပေးလိုက်ပါ။

2. လျှောက်ထားသည့် လုပ်ငန်းစဉ်တွင်းမှ ရလိုသည့် လစာနှင့် လစာ သမိုင်းကြောင်းဆိုင်ရာ မေးခွန်းများ မေးမြန်းခြင်းကို အဆုံးသတ်ခြင်းဖြင့် တရားမျှတပြီး သာတူညီမျှရှိသည့် ခန့်အပ်ရေးလုပ်ငန်းစဉ်တစ်ခု ရှိကြောင်း သေချာအောင်လုပ်ပါ။

3. အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်း၊ ရာထူးတိုးခြင်းနှင့် အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ထုံးတမ်းစဉ်လာအပေါ် သက်ရောက်သည့် မရည်ရွယ်ဘဲ ဘက်လိုက်မိခြင်းများနှင့် ဆက်စပ်အတားအဆီးများနှင့် ပတ်သက်၍ ကိုင်တွယ်ပြောဆိုရန်၊ လျှော့ချရန်နှင့် ပညာပေးရန် မျိုးကွဲပြားမှုအကြောင်း ကုမ္ပဏီလုံးဆိုင်ရာလေ့ကျင့်သင်ကြားမှု နှစ်စဉ်ပေးအပ်ပါ။

4. အလားတူ တာဝန်ခံမှု၊ ကျွမ်းကျင်မှုများ၊ ရုပ်ထွေးမှု အဆင့်များနှင့် အလုပ်လုပ်ရသည့် အခြေအနေများ လိုအပ်သည့် နှိုင်းယှဉ်နိုင်ဖွယ် တာဝန်များကို လုပ်ဆောင်နေကြသည့် ဝန်ထမ်းများကြား ပညာရေး အဆင့်အတန်းများ၊ ယခင်အတွေ့အကြုံ၊ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် ကုမ္ပဏီတွင်းအလုပ်လုပ်သည့် သက်တမ်းများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစား၍ ကျား၊မ နှင့် လူမျိုးအလိုက် လစာ ကွာခြားချက်များကို နှစ်စဉ်ပြန်လည်သုံးသပ်ပါ။

5. 1935 ခုနှစ်၊ နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အလုပ်သမားဆက်ဆံရေးများ အက်ဥပဒေ အတိုင်းလိုက်နာကြောင်း သေချာစေရန် မူဝါဒများနှင့် ဓလေ့များကို စိစစ်သုံးသပ်ရန် ကတိပြုလိုက်ပါ။

အမည်၊ ရာထူး၊ ကုမ္ပဏီ

ရက်စွဲ

အဆင့် မြှင့်လိုက်ပြီး ⬆ ကျား၊မ လုပ်ခ ကွာဟချက်ကို ပိတ်ဆီးရန် ကတိကဝတ်ပြုလိုက်ပါစို့။