

# 做出承諾

美國各地的城市在縮小性別薪酬差距方面取得了顯著進展。儘管被授予「美國最宜居住城市」的稱號，匹茲堡及周邊地區仍在努力實現薪酬平等，尤其是在有色人種女性方面。大匹茲堡地區的僱主有能力縮小性別薪酬差距。

我們要求您升級並承諾在採用以下五個重要行動步驟方面取得進展：

- 一. 承諾在招聘過程的早期支持、促進和參與薪酬透明度。
- 二. 通過從申請流程中消除所需的薪水和薪水歷史問題，確保公平公正的招聘流程。
- 三. 提供全公司範圍內的年度多元化培訓，以解決、減少和教育影響招聘、晉升和組織文化的相關無意識的偏見和障礙。
- 四. 在員工之間對於性別和種族薪酬差異進行年度審查，這些任務對執行類似任務的員工需要相似程度的責任、技能、複雜性和工作條件，並考慮其教育水準、先前的經驗、技能和公司任期。
- 五. 承諾審查政策和做法，以確保遵守 1935 年《國家勞動關係法》。

姓名、職務、公司

日期

升級 ↑ 並承諾縮小性別薪酬差距！