

# خذ العهد

أحرزت المدن في الولايات المتحدة تقدمًا ملحوظًا في سد فجوة الأجور بين الجنسين. على الرغم من منحها لقب "المدينة الأولى الأكثر ملاءمة للعيش بأمريكا، تستمر 11 بيتسبرغ والمنطقة المحيطة في المعاناة من المساواة في الأجور، خاصةً عندما يتعلق الأمر بالنساء ذوات البشرة الملونة. يمتلك أرباب العمل في منطقة بيتسبرغ الكبرى القدرة على سد فجوة الأجور بين الجنسين.

نحن نطلب منك الارتقاء بالمستوى والالتزام بإحراز تقدم نحو اتباع خطوات العمل الخمسة المهمة هذه:

1. الالتزام بدعم الشفافية في الأجور في وقت مبكر أثناء عملية التوظيف، وتعزيزها والمشاركة فيها.
2. ضمان عملية توظيف تتسم بالعدل والمساواة عبر إلغاء أسئلة الراتب المطلوب وتاريخ الراتب من عملية التقديم.

3. توفير تدريبات سنوية خاصة بالتنوع على مستوى الشركة لمعالجة التحيزات اللا واعية والحواجز المصاحبة التي تؤثر على التوظيف، والترقية، والثقافة التنظيمية وتقليلهما والتنقيف بشأنهما.

4. القيام بمراجعة سنوية حول فروق الأجور المتعلقة بالجنس والعرق بين الموظفين الذين يؤدون مهامًا متشابهة تتطلب مستويات مماثلة من المسؤولية، والمهارات، والتعقيدات وظروف العمل، ومع مراعاة مستويات التعليم، والخبرة السابقة، والمهارة، ومدة تولي المنصب بالشركة.

5. الالتزام بمراجعة السياسات والممارسات لضمان الامتثال لقانون علاقات العمل الوطني لعام 1935.