



برقراری توازن

کارزار برابری دستمزد در منطقه پیتمبورگ بزرگ

متعهد شوید

شهرهای سراسر ایالات متحده پیشرفت چشمگیری در کاهش نابرابری و شکاف جنسیتی در پرداخت دستمزد داشته‌اند. پیتمبورگ و مناطق اطراف آن، علیرغم کسب عنوان «بهترین شهر آمریکا از نظر قابلیت سکونت»، همچنان در حال تلاش برای برقراری برابری دستمزد، به ویژه برای زنان رنگین‌پوست، است. کارفرمایان در منطقه پیتمبورگ بزرگ این قدرت را دارند که شکاف جنسیتی در پرداخت دستمزد را از بین ببرند.

ما از شما می‌خواهیم که توازن برقرار کنید و متعهد به برداشتن این پنج گام مهم شوید:

1. حمایت، ارتقاء و مشارکت در شفافیت پرداخت در ابتدای فرایند استخدام.

2. حصول اطمینان از فرایند استخدام منصفانه و عادلانه با حذف سؤالات مربوط به حقوق و دستمزد موردنظر از روند درخواست کار.

3. ارائه سالانه آموزش‌های مربوط به تنوع در سراسر شرکت برای رسیدگی، کاهش و آموزش سوگیری‌های ناخودآگاه و موانع مربوطه که بر استخدام، ترفیع و فرهنگ سازمانی تأثیر می‌گذارد.

4. بررسی سالانه اختلاف دستمزد بین جنسیت‌ها و نژادها میان کارکنانی که وظایف مشابهی را انجام می‌دهند که مستلزم مسئولیت، مهارت‌ها، پیچیدگی و شرایط کاری مشابه است و سطح تحصیلات، تجربه قبلی، مهارت و مدت تصدی در شرکت را در نظر می‌گیرد.

5. بازنگری سیاست‌ها و رویه‌ها برای اطمینان از انطباق با قانون ملی روابط کاری مصوب سال 1935.

تاریخ:

نام، عنوان، شرکت

توازن برقرار کنید ↑ و متعهد به از بین بردن شکاف جنسیتی در پرداخت دستمزد شوید!