

# ENGAGEZ-VOUS

Des villes dans tous les États-Unis ont fait des progrès remarquables pour combler l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes. Bien qu'elle ait reçu le titre de « 1ère ville la plus habitable des États-Unis », Pittsburgh et la région environnante continuent de lutter pour l'équité salariale, en particulier lorsque cela concerne les femmes de couleur. Les employeurs de la région du Grand Pittsburgh ont le pouvoir de combler l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes.

---

Nous vous demandons de passer au niveau supérieur et de vous engager à progresser vers l'adoption de ces cinq étapes d'action importantes :

- 1.** S'engager à soutenir, promouvoir et favoriser la transparence salariale dès le début du processus d'embauche.
- 2.** Assurer un processus d'embauche juste et équitable en éliminant du processus de candidature les questions sur le salaire souhaité et l'historique des salaires
- 3.** Offrir des formations annuelles sur la diversité à l'échelle de l'entreprise pour aborder, réduire et éduquer sur les préjugés inconscients et les obstacles associés qui ont un impact sur l'embauche, la promotion et la culture organisationnelle.
- 4.** Entreprendre un examen annuel des différences de rémunération entre les hommes et les femmes et les races parmi les employés effectuant des tâches comparables nécessitant des niveaux de responsabilité, de compétences, de complexité et de conditions de travail similaires et en tenant compte des niveaux d'éducation, d'expérience antérieure, de compétences et d'ancienneté dans l'entreprise.

**5. S'engager à revoir les politiques et les pratiques pour assurer la conformité avec la Loi nationale sur les relations de travail de 1935.**

---

Nom, titre, entreprise

Date :

**Passez au niveau supérieur ↑ et engagez-vous à combler l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes !**