لېول اپ
د ګرېټر پیټسبرګ د PAV مساواتو کمپاین

ژمنه وکړئ

په ټول متحده ایالاتو کې ښارونو د جنس پر اساس په تادیه ورکولو کې د توپیر په له منځه وړلو کې د پام وړ پرمختګ کړی دی. که څه هم پیټسبرګ ته د "آمریکې 1 تر ټولو فعاله ښار لقب ورکړل شوی، د پسټبرګ 11 مه او نږدې سیمه اوس هم د معاش ورکولو په برابری کې مشکل لري، په ځانګړي توګه کله چې د بل رنګ د ښځو خبره وي. د ګرېټر پیټسبرګ په سیمه کې کارګمارونکي د جنډر پر اساس د تادیې د توپیر د ختمولو پیاوړتیا لري.

موږ له تاسو څخه غوښتنه کوو چې د دې پنځه مهم عمل ګامونو د پلي کولو سره مساواتو راوستلو او پرمختګ ته ځان ژمن کړئ:

1. د استخدام د پروسې په جریان کې د معاش د شفافیت ملاتړ کولو، تشویقولو، او ښکیلتیا ته ژمن اوسئ.

2. د غوښتنلیک له پروسې څخه د مطلوب معاش او معاش د سابقې د پوښتنو په له منځه وړلو سره د استخدام عادلانه او مساوي پروسې تضمینې کړئ.

3. په ټول شرکت کې د تنوع په اړه کلنۍ روزنې چمتو کړئ څو هغه غیر شعوري تعصب او اړونده خنډونه حل کړئ او کموالی په کې راولئ، کوم چې په ګومارنه، ترویج، او سازماني کلتور اغیز کوي.

4. دهغه کارمندانو د جنډر او توکم د معاش د توپیرونو ترمنځه کلنۍ بیاکتنه ترسره کوئ کوم چې ورته فعالیتونه ترسره کوي او دغه فعالیتونه د مسؤلیت ورته کچو، مهارتونو، پیچلتیا او کاري وضعیت ته اړتیا لري، او په دې کې د زده کړې کچې، مخکینۍ تجربه، مهارت او په شرکت کې تیره شوي موده په پام کې ونیسئ.

5. د پالیسیو او کړنو بیاکتنې ته ژمن اوسئ ترڅو د 1935 د وظیفې د ملي اړیکو د قانون سره موافقت ډاډمن کړئ.

نوم، سرلیک، شرکت

نیټه

د مساواتو په واسطه‌د توپیر مخه ونیسئ ⬆ او دا ژمنه وکړئ چې د جنډر پر اساس د تادیې توپیر له منځه یوسئ!